



**Федеральная таможенная служба**  
Государственное казенное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Российская таможенная академия»**  
**Владивостокский филиал**

**АНКЕТА РУКОВОДИТЕЛЯ**

Уважаемый руководитель!

Просим Вас выступить в роли эксперта и ответить на вопросы анкеты, касающиеся подготовки выпускников Владивостокского филиала Российской таможенной академии, а также профессиональной деятельности молодых специалистов – выпускников, работающих под Вашим руководством.

Результаты опроса будут представлены только в обобщенном виде.

Анкета доступна в электронном виде на сайте филиала *vfrta.customs.ru* в разделе «Планируемые мероприятия» и будет открыта до 22 марта 2019 года.

Заполненные в электронном виде анкеты можно направлять на ведомственную почту Владивостокского филиала Российской таможенной академии *vfrta\_odo@dvtu.customs.ru* или e-mail: *niovfrta@vfrta.ru* с пометкой «Для НИО».

Ждем ваших откликов!

*Заранее благодарим за сотрудничество!*

Владивосток  
2019

1. Специальность молодого специалиста по диплому \_\_\_\_\_

2. Стаж работы в организации \_\_\_\_\_

3. Занимаемая должность \_\_\_\_\_

4. Оцените представленные ниже профессиональные и нравственно-личностные качества специалиста и степень овладения им специальностью.

Шкала оценки 10-балльная: 10 – максимальная степень выражения качества, 1 – минимальная (качество практически отсутствует). Если Вы затрудняетесь с оценкой какого-либо качества, поставьте прочерк.

№	Качества специалиста	Оценка в баллах
1	Общетеоретическая подготовка	
2	Профессиональная (специальная) подготовка	
3	Умение применять теоретические знания на практике	
4	Добросовестность, ответственность за выполняемую работу	
5	Инициативность в работе, самостоятельный, творческий подход к делу	
6	Стремление к расширению и углублению знаний, к повышению квалификации	
7	Умение держать слово, выполнять свои обещания	
8	Уровень общей культуры	
9	Критическое отношение к себе, умение прислушиваться и учитывать мнение других	
10	Умение ладить с товарищами по работе	
11	Честность и порядочность	
12	Готовность всегда следовать закону, невзирая ни на какие обстоятельства	
13	Доброжелательность, внимательное отношение к людям, готовность помочь	
14	Авторитетность в коллективе	
	<b><i>Степень овладения специальностью</i></b>	

5. Соответствует ли квалификация специалиста фактически выполняемой им работе?

- 1) Квалификация специалиста соответствует выполняемой работе.
- 2) Квалификация выше, чем содержание работы и ее требования.
- 3) Выполняемая специалистом работа требует более высокой квалификации, чем квалификация специалиста.

6. Если Вы в процессе своей работы имели возможность сравнивать уровень подготовки молодых специалистов, окончивших Российскую таможенную академию (филиал), с уровнем подготовки выпускников других вузов, то скажите, какое из приведенных ниже суждений выражает Ваше мнение?

- 1) По-моему, уровень подготовки выпускников филиала выше.
- 2) Особых различий в качестве подготовки, на мой взгляд, нет.
- 3) Уровень подготовки ниже.
- 4) Не могу дать однозначной оценки: в чем-то выпускники филиала сильнее, в чем-то – слабее.
- 5) Затрудняюсь ответить.
- 6) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. Поясните, в чем, на Ваш взгляд, выпускник филиала подготовлен лучше? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

В чем – хуже? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. На что, на Ваш взгляд, следовало бы обратить внимание при подготовке специалистов в Российской таможенной академии (филиале)?  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. Место Вашей работы (населенный пункт, название организации)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

должность \_\_\_\_\_

10. Каков стаж Вашей работы в организации? \_\_\_\_\_

*Желаем успехов в Вашей работе!  
Спасибо!*